

PROVINCIA DI AREZZO

VERBALE DI CONCERTAZIONE

La Provincia ha fornito preventiva informazione alle organizzazioni sindacali circa l'intenzione di procedere alla definizione dei criteri per le selezioni verticali anno 2009, essendo la materia oggetto di concertazione ex art. 16 CCNL 31.3.1999.

Il giorno 20 aprile 2009, presso la sede della Provincia di Arezzo, la concertazione si è conclusa con il seguente accordo.

ART. 1 - Requisiti per l'accesso alla progressione verticale, profilo tecnico

1.1. PROGRESSIONE VERSO LA CATEGORIA C, profilo tecnico, Servizio Viabilità

- Ascrizione alla categoria B, con anzianità di servizio di almeno 12 mesi e diploma di scuola media superiore (diploma di maturità) afferente alle funzioni caratterizzanti la posizione professionale

OPPURE

possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di scuola media inferiore)

e

ascrizione alla categoria B con la seguente anzianità:

- *B1-21 mesi*

oppure

- B2 – 18 mesi

oppure

- B3 – 15 mesi

oppure

- B4 – 12 mesi

oppure

- B5 – 9 mesi

oppure

- B6 – 6 mesi

oppure

- B7 – 3 mesi

OPPURE

possesso del titolo di studio ulteriormente inferiore (assolvimento obbligo scolastico)

e

ascrizione alla categoria B con la seguente anzianità:

- B1 – 44 mesi

oppure

- B2 – 40 mesi

oppure

- B3 – 36 mesi

oppure

- B4 – 32 mesi

oppure

- B5 – 28 mesi

oppure

- B6 – 24 mesi

oppure

- B7 – 18 mesi

1.2. Patente di guida C o superiore per guida automezzi speciali (di massa superiore a 3,5 t.), oppure iscrizione al corso organizzato dall'Ente per il conseguimento della medesima.

1.3. Per licenza della scuola dell'obbligo si intende anche la licenza elementare conseguita anteriormente all'entrata in vigore della legge 31.12.1962 n. 1859.

ART. 2 – Requisiti per l'accesso alla progressione verticale, profilo amministrativo

2.1. PROGRESSIONE VERSO LA CATEGORIA B

- Ascrizione alla categoria A con anzianità di almeno 9 mesi e diploma di scuola media inferiore

OPPURE

1. possesso di titolo di studio immediatamente inferiore (assolvimento obbligo scolastico)

e

ascrizione alla categoria A con la seguente anzianità:

- A1 – 12 mesi;

oppure

- A2 – 9 mesi;

oppure

- A3 – 6 mesi;

oppure

- A4 – 3 mesi

oppure

- A5

2.2. PROGRESSIONE VERSO LA CATEGORIA C

1. Ascrizione alla categoria B-B3 con anzianità di servizio di almeno 12 mesi e possesso del diploma di scuola media superiore (diploma di maturità) afferente alle funzioni caratterizzanti la posizione professionale,

OPPURE

2. possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di scuola media inferiore)

e

ascrizione alla categoria B con anzianità:

in posizione disomogenea (rispetto ai due profili tecnico/amministrativo)

▪ B1 – 36 mesi

oppure

▪ B2 – 32 mesi

oppure

▪ B3 – 28 mesi

oppure

▪ B4 – 25 mesi

oppure

▪ B5 – 21 mesi

oppure

▪ B6 – 18 mesi

oppure

• B7 – 12 mesi

in posizione omogenea (rispetto ai due profili di tecnico/amministrativo)

▪ B1 – 24 mesi

oppure

▪ B2 – 21 mesi

oppure

▪ B3 – 18 mesi

oppure

▪ B4 – 15 mesi

oppure

▪ B5 – 12 mesi

oppure

▪ B6 – 9 mesi

oppure

• B7 – 3 mesi

OPPURE

3. possesso del titolo di studio ulteriormente inferiore (assolvimento obbligo scolastico)

e

ascrizione alla categoria B con anzianità

in posizione disomogenea (rispetto ai due profili tecnico/amministrativo)

▪ B1 – 60 mesi

oppure

▪ B2 – 56 mesi

oppure

▪ B3 – 52 mesi

oppure

▪ B4 – 48 mesi

oppure

▪ B5 – 44 mesi

oppure

▪ B6 – 40 mesi

oppure

• B7 – 36 mesi

in posizione omogenea (rispetto ai due profili di tecnico/amministrativo)

▪ B1 – 48 mesi

oppure

▪ B2 – 44 mesi

oppure

- B3 – 40 mesi

oppure

- B4 – 36 mesi

oppure

- B5 – 32 mesi

oppure

- B6 – 27 mesi

oppure

- B7 – 24 mesi

2.3. PROGRESSIONE VERSO LA CATEGORIA D

1. Ascrizione alla categoria C con anzianità di servizio di almeno 12 mesi e possesso del diploma di laurea afferente alle funzioni caratterizzanti la posizione professionale,

OPPURE

2. Ascrizione alla categoria C e possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (scuola media superiore, inteso come diploma di maturità) ed anzianità di servizio:

in posizione disomogenea (rispetto ai profili tecnico/ amministrativo/vigilanza):

- C1 – 48 mesi

oppure

- C2 – 44 mesi

oppure

- C3 – 40 mesi

oppure

- C4 – 36 mesi

oppure

- C5 – 30 mesi

In posizione omogenea (rispetto ai profili tecnico/amministrativo):

- C1 – 24 mesi

oppure

- C2 – 21 mesi

oppure

- C3 – 18 mesi

oppure

- C4 – 15 mesi

oppure

- C5 – 12 mesi

OPPURE

3. Possesso del titolo di studio ulteriormente inferiore (diploma di scuola media inferiore) e

Ascrizione alla categoria C con anzianità:

in posizione disomogenea (rispetto ai profili tecnico/amministrativo/vigilanza)

- C1 – 60 mesi

oppure

- C2 – 54 mesi

oppure

- C3 – 48 mesi

oppure

- C4 – 40 mesi

oppure

- C5 – 36 mesi

In posizione omogenea (rispetto ai profili tecnico/amministrativo):

- C1 – 48 mesi

oppure

- C2 – 44 mesi

oppure

- C3 – 40 mesi

oppure

▪ C4 – 36 mesi

oppure

• C5 – 32 mesi

2.4. Per licenza della scuola dell'obbligo si intende anche la licenza elementare conseguita anteriormente all'entrata in vigore della legge 31.12.1962 n. 1859.

ART. 3 – Accorpamento Uffici/Servizi/Aree ai fini delle selezioni verticali anno 2009

3.1. Possibilità per il dipendente di ruolo di partecipare ad una sola selezione e unicamente nell'Area di assegnazione.

3.2. Ai fini delle selezioni verticali anno 2009, per Aree sono da intendersi le 3 seguenti macro Aree:

AREA 1:

SERVIZI DI STAFF

SEGRETERIA DI PRESIDENZA- AUTISTI
COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE -
U.R.P.
POLITICHE COMUNITARIE - COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE
SERVIZIO INNOVAZIONE SEMPLIFICAZIONE
ED ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RISORSE UMANE
SERVIZIO INFORMATICA
SERVIZIO PROMOZIONE
SERVIZIO AFFARI GENERALI
SERVIZIO CACCIA
POLIZIA PROVINCIALE
SIP (dal servizio agricoltura)
AREA LAVORO E FORMAZIONE
PROFESSIONALE
SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE
SERVIZIO POLITICHE PER L'IMPIEGO
MERCATO DEL LAVORO
SERVIZIO ISTRUZIONE - POLITICHE SOCIALI
E GIOVANILI - PARI OPPORTUNITA'

AREA 2

AREA INFRASTRUTTURE STRATEGICHE
SERVIZIO PROGETTAZIONE GRANDI
INFRASTRUTTURE E PROGRAMMAZIONE
INVESTIMENTI
SERVIZIO DIREZIONE LAVORI
SERVIZIO SICUREZZA DEI LUOGHI DI
LAVORO E DEI CANTIERI
SERVIZIO EDILIZIA ED IMPIANTI
SERVIZIO UTENZE ENERGETICHE
AREA GESTIONE SICUREZZA DEL
TERRITORIO E DELLA MOBILITA'
SERVIZIO VIABILITA' - TECNICO -
SERVIZIO VIABILITA'

SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE
SERVIZIO TRASPORTI
SERVIZIO DIFESA DEL SUOLO
SERVIZIO ACQUE E DEMANIO IDRICO
SERVIZIO CONSERVAZIONE DELLA NATURA
AREA TERRITORIO E AMBIENTE

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE
TERRITORIALE URBANISTICA
SERVIZIO ECOLOGIA
SERVIZIO ENERGIA

AREA 3

AREA PROGRAMMAZIONE E ATTIVITA'
ECONOMICHE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E
STATISTICA
SERVIZIO AGRICOLTURA
APT E FUNZIONI TURISTICHE PROVINCIALI
SERVIZIO BENI E ATTIVITA' CULTURALI-
SPORT
AREA FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZE E BILANCIO
SERVIZIO ECONOMATO PROVVEDITORATO

3.3. Possibilità per i dipendenti di cat. B assegnati al Servizio Agricoltura e che svolgono le funzioni all'interno dei SIP possono partecipare alle selezioni o all'interno dell'Area Programmazione e Attività Economiche (Area 3) o all'Area Servizi Staff (Area 1).

ART. 4 – Rinvio

4.1. Per quanto non espressamente stabilito nel presente verbale, la parti rinviano alle disposizioni di cui agli atti G.P. n. 208/2009 e/2009 non incompatibili con quanto qui deciso.

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE PUBBLICA

R.S.U

OO.SS. TERRITORIALI

**PRECISAZIONI IN MERITO AL VERBALE DI CONCERTAZIONE CRITERI PROGRESSIONI
VERTICALI 2009**

L'RSU della Provincia di Arezzo, precisa in merito al verbale di concertazione proposto quanto segue:

- rimane valido quanto già espresso da questa RSU in merito al superamento della partecipazione dei dipendenti in base al Servizio di appartenenza o alle Aree in modo da garantire la massima partecipazione di tutti i dipendenti in base ai posti banditi;
- il presente accordo è valido solo ed esclusivamente per questa selezione 2009 verso la categoria C ;
- la RSU si riserva di valutare ed esprimere proprie considerazioni, anche diverse da quelle al momento concertate, in base agli effettivi dati e proposte sulle progressioni 2009 verso la categoria D ed altre al momento non comunicati e non concertati.
- La necessità di provvedere nell'immediato futuro alla definizione dei criteri per la mobilità interna in conseguenza alle progressioni previste e l'attivazione della copertura consequenziale dei posti dovuti alle progressioni messe in atto.

Il Coordinatore della R.S.U.

Gino PITTI