

PROVINCIA DI AREZZO

Contratto decentrato integrativo 2002-2005

Letto, confermato, sottoscritto
Arezzo, 29.11.2004

ART. 4 FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITA' PREVISTE DALL'ART. 17, COMMA 2, LETT.. d)e)f)i) CCNL 1.4.1999.

1. Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f), i) del CCNL dell'1 aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 2002-2005, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate dal CCNL, si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

Compenso per l'esercizio di compiti e funzioni che comportano specifiche responsabilità (art. 36 comma 1, CCNL 22.1.2004)

Vedi successivo art. 15.

Indennità per addetti agli uffici relazioni con il pubblico

Riconoscimento agli addetti della somma di euro 300 annui lordi

Indennità maneggio valori:

1. Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori e loro sostituti, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle seguenti misure:

- per maneggio valori annuo da 50.000 a 150.000 euro: indennità giornaliera pari a 0,52;
- per maneggio valori annuo da 150.000 a 300.000 euro: indennità giornaliera pari a 1,032;
- per maneggio valori annuo di oltre 300.000 euro: indennità giornaliera pari a 1,55;

2. Detto personale è individuato dal dirigente responsabile del Servizio Economato e Provveditorato, sentiti i dirigenti interessati.

Indennità di rischio:

1. viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:

- dipendenti ascritti alla categoria B1, posizioni economiche B1, B2, B3, B4, B5, B6 B7 profilo tecnico, addetti ai Servizi "Viabilità" ed "Edilizia e Impianti";
- dipendenti ascritti alla categoria B3, posizioni economiche B3, B4, B5, B6, B7, profilo tecnico, addetti ai Servizi "Viabilità" ed "Edilizia ed Impianti";
- dipendenti, profilo tecnico, che esplicano la propria attività all'interno dell'officina meccanica dell'Ente;
- dipendenti ascritti alla categoria D, profilo "tecnico area vigilanza";
- dipendenti ascritti alla categoria C, profilo "vigilanza";
- dipendenti ascritti alla categoria C, profilo "assistente tecnico, e/o capocantoniere servizio viabilità" e "assistente tecnico servizio edilizia".

2. L'indennità mensile di euro 20,65, che compete ai dipendenti sopra individuati per il periodo di effettiva esposizione al rischio, viene corrisposta sulla base della presenza in servizio riferita al penultimo mese precedente.

ART. 15 - COMPENSO DI CUI ALL'ART. 36, COMMA 1. CCNL 22.1.2004

1. Le parti concordano sull'attribuzione di euro 1.000 (mille) al personale ascritto nella cat. D, non incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa - al quale siano affidate specifiche responsabilità, in numero iniziale non inferiore a 10 (dieci) e sul cui totale comunque l'Amministrazione in via definitiva si riserva di decidere a seguito confronto con i dirigenti responsabili di Servizio/Ufficio.

2.

Dei 10 già previsti, 5 si

individuano con decorrenza 1 luglio 2004 e 5 con decorrenza 1 gennaio 2005.

3. I criteri per il riconoscimento del compenso, oltre l'esclusione della titolarità di area di posizione organizzativa, sono :

- il livello di responsabilità;
- la complessità delle competenze attribuite;
- la specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- la responsabilità di procedimento ai sensi della legge n. 241/1990.

4. Il Comitato di Direzione propone all'Amministrazione, che assume formale decisione in merito, i Servizi nel cui ambito i dirigenti provvederanno all'individuazione dei dipendenti, ascritti alla cat. D, ai quali attribuire il compenso in oggetto.