

PROVINCIA DI AREZZO

COSTITUZIONE FONDO ANNO-1999.

L'ANNO 2000 il giorno 17 febbraio, presso la sede della Provincia di Arezzo, Piazza della Libertà n. 3, sono presenti:

SI CONCORDA E SI SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE:

ART 1 - DEFINIZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999 ammonta a complessive lire 1.843.311.266, di cui:

lire 137.594.658 = per lavoro straordinario

lire 235.716.085 = ex art 15, comma 1', lett. a)

lire 48.211.930 = ex art 15, comma 1', lett. a)

lire 66.431.645 = ex art. 15, comma 1', lett.a

lire 898.517.594 = ex art. 15, comma 1', lett. b)

lire 9.147.019 = ex art. 15, comma 1', lett. e)

lire 123.806.335 = ex art. 15, comma 2'

lire 133.588.000 = ex art. 15, comma 1',lett. g) (L.E.D.)

lire 62.042.000 = ex art. 15, comma 1', lett. h) (indennità ex VIII qq.ff.)

lire 60.000.000 = accantonamento per ordinamento professionale

lire 68.256.000 = quale economie accertate sul fondo incentivante anno 1998

ART. 2- RIPARTIZIONE DEL FONDO

Sulla base dei criteri di seguito specificati, il fondo viene ripartito - ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1998-2001 - nel seguente modo:

- a) lire 137.594.658= quale fondo per il compenso del lavoro straordinario;
- b) lire 60.000.000= quale fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno;
- c) lire 100.000.000= quale fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità (di cui all'art. 17, comma 2', lett. f) CCNL 1998-2001);
- d) lire 15.000.000= quale fondo per la remunerazione di particolari prestazioni lavorative comportanti - per la loro natura - difficoltà nel rispetto del normale orario di lavoro;
- e) lire 133.588.000= per corresponsione led con maturazione al 31.12.1998;
- f) lire 62.042.000 corresponsione indennità ex VIII' q.f di cui all'art. 37, comma 4', CCNL;

g) lire 1.150.000.000= quale fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi;

h) lire 185.086.608= quale fondo per la progressione economica orizzontale.

ART. 3 - CRITERI RELATIVI ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO (lett. a).

Le parti concordano sull'utilizzazione del fondo in oggetto mediante assegnazione di un budget per Area - da disporre con deliberazione della Giunta Provinciale - tenuto conto dei seguenti elementi:

- servizi che comportano attività di pronta emergenza;
- numero dei dipendenti assegnati ad ogni Area;
- spesa sostenuta per le prestazioni di lavoro straordinario in ogni Area nel triennio precedente;
- numero dei posti vacanti in ogni Area.

...omissis....

ART. 7 - CRITERI RELATIVI ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (lett. h).

- Le Parti concordano la ripartizione del fondo complessivo di lire 1.150.000.000= destinato alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi, mediante assegnazione di un budget per ogni Area in proporzione al numero dei dipendenti che vi prestano servizio, titolari di posizioni di ruolo alla data di sottoscrizione del presente accordo, nel modo seguente:

- | | |
|---|--------------------------|
| • Servizio Gabinetto del Presidente: | lire 26.500.000= |
| • Area Amministrazione | lire 172.000.000= |
| • Area Risorse Economiche e Finanziarie | lire 47.500.000= |
| • Area lavori Pubblici | lire 294.500.000= |
| • Area Urbanistica e Ambiente | lire 84.000 000= |
| • Area Programmazione e Sviluppo Economico | lire 28.000.000= |
| • Area Agricoltura | lire 116.000.000= |
| - Area Cultura e Pubblica Istruzione | lire 308.000.000 |
| - Area Politiche del lavoro e Centro Formazione | lire 73.500.000 |

TOTALE lire 1. 150. 000. 000=

In particolare:

per prestazione eccellente, l'indennità è pari:

- per la cat. D3 a lire 3.265.000

- per la cat D1/D2 a lire 2.897.000
- per la cat. C a lire 2.620.000
- per la cat B3 a lire 2. 440.000
- per la cat. B1/B2 a lire 2.330.000
- per la cat. A a lire 2.100.000

per prestazione buona, l'indennità (0,9) è pari:

- per la cat. D3 a lire 2.938.900
- per la cat. D1/D2 a lire 2 607 300
- per la cat. C a lire 2.358.000
- per la cat. B3 a lire 2.196.0 , 000
- per la cat. B1/B2 a lire 2.097.000
- per la cat.A a lire 1.890.000

per prestazione sufficiente, l'indennità (0,8) è pari:

- per la cat. D3 a lire 2.612.000
- per la cat. D1 /D2 a lire 2.317.000
- per la cat. C a lire 2.096.000
- per la cat. B3 a lire 1.952.000
- per la cat. B1/B2 a lire 1.864.000
- per la cat. A a lire 1.680.000

La valutazione del dirigente di Area di " prestazione buona" e "prestazione sufficiente" deve essere motivata e resa nota all'interessato per le eventuali controdeduzioni. La documentazione viene, quindi, trasmessa al nucleo di valutazione dell'Ente, che – alla luce anche delle osservazioni del dipendente - esprime un parere - non vincolante – di congruità sulla motivazione espressa dal dirigente, alla discrezionalità del quale è rimesso il giudizio finale del proprio collaboratore.

Le suddette indennità saranno attribuite, in caso di assunzione o cessazione dal servizio nel corso dell'anno, proporzionalmente al servizio prestato.

Gli eventuali risparmi che si verificassero dall'applicazione del presente articolo andranno a confluire nel fondo anno 2000.