

MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 5 GIUGNO 2000

L'anno 2000 il giorno 22 dicembre presso la sede della provincia di Arezzo, Piazza della Libertà n. 3, sono presenti:

.....

ART. 3- CRITERI E PERCENTUALI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

3.1 - Le Parti confermano le condizioni e limiti posti per la partecipazione alle selezioni di cui al contratto 5 giugno 2000 e cioè:

- permanenza di almeno sei mesi nella posizione economica di appartenenza;
- possibilità di partecipare unicamente alla selezione relativa al proprio sviluppo di carriera.

3.2 - Le percentuali di avanzamento economico nelle categorie di appartenenza relativamente agli sviluppi di carriera di cui al contratto del 5 giugno 2000 sono così ridefiniti:

- avanzamento di due posizioni economiche per tutti i dipendenti - a tempo indeterminato ed aventi i requisiti prescritti al comma 3.1 - ascritti alle categorie A1, A2, B1, B2, B3, B4, C1 e C2; conseguente passaggio, pertanto, alla rispettiva prima posizione economica con decorrenza 1 gennaio 2000 ed alla seconda posizione economica con decorrenza 1 luglio 2000;
- relativamente allo sviluppo di carriera D1 -D3: avanzamento per tutti i dipendenti ascritti alla cat. D1 a tempo indeterminato ed aventi i requisiti prescritti al comma 2.1 - di una posizione economica; aumento di una unità per l'acquisizione della posizione economica D3 (da n. 5 a n. 6); le maggiori percentuali previste rispetto all'accordo del 5 giugno decorrono dal 1 luglio 2000;
- relativamente allo sviluppo di carriera D2-D3: avanzamento per tutti i dipendenti ascritti alla cat. D2 - a tempo indeterminato ed aventi i requisiti prescritti al comma 2.1 - di una posizione economica; le maggiori percentuali previste rispetto all'accordo del 5 giugno decorrono dal 1 luglio 2000;
- relativamente allo sviluppo di carriera D3-D5: aumento di quattro unità per l'acquisizione della posizione economica D4 (da n. 16 a n. 20); le maggiori percentuali previste rispetto all'accordo del 5 giugno decorrono dal 1 luglio 2000.

3.3 - L'Amministrazione si impegna all'indizione di ulteriore selezione nell'anno 2000, alla data del 1 dicembre, in presenza di dipendenti a tempo indeterminato per i quali la mancanza dei requisiti di cui all'art. 2 non consenta l'avanzamento di nemmeno una posizione economica.

ART. 4— METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA

4.1 - Le Parti confermano la metodologia ed i criteri di cui al contratto del 5 giugno 2000 per i dipendenti ascritti alla cat. D1, D2 e D3 che partecipano alle selezioni.

4.2 - Per i dipendenti ascritti alle cat. A1, A2, B1, B2, B3, B4, C1 e C2 le Parti concordano di procedere all'attribuzione delle posizioni economiche d'ufficio, salva la verifica dei requisiti di cui al precedente art. 2, comma 1, prescindendo quindi dagli indicatori individuati nell'allegato C) al contratto decentrato del 5 giugno.