

# PROVINCIA DI AREZZO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 STRALCIO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Arezzo, 9 giugno 2010

### ART. 1 - PRINCIPI GENERALI

1. Le progressioni economiche all'interno della categoria sono attuate previa selezione, sulla base dei criteri e delle modalità che seguono, nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo "Risorse certe stabili" di cui all' art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004 e successive modifiche.

2. Per l'anno 2010 l'importo massimo da destinare alle progressioni orizzontali ammonta a circa euro 30.000.

### ART. 2 - CRITERI PER LO SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA (P.E.O.)

1. I criteri di selezione sono i seguenti:

- a) presenza in servizio presso la Provincia di Arezzo pari ad almeno 18 (diciotto) mesi, intendendo per tale il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- b) permanenza minima di almeno 24 mesi nella posizione economica precedente. Si dà luogo ad arrotondamenti in eccesso per periodo pari ad almeno 23 mesi e 16 gg.
- c) anzianità di servizio con rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze di enti pubblici e privati

2. Viene attribuito il punteggio come indicato negli articoli seguenti. A tale fine è compreso anche il servizio militare/servizio civile ed il riscatto degli anni laurea per i soli posti per il cui accesso è previsto il detto titolo di studio.

3. L'esperienza lavorativa è valutata in mesi; i periodi di servizio si sommano: ogni 30gg si computa un mese; l'eventuale resto superiore a 15 gg. viene conteggiato come mese intero; l'eventuale resto inferiore a 15 gg. non viene valutato.

### ART. 3— ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.

#### CATEGORIA B

A) ETA' ANAGRAFICA - MAX 50 PUNTI; alla data del 31 dicembre dell'anno precedente:

- 0,80 punti per ogni anno di età anagrafica; l'anno di nascita verrà considerato integralmente, indipendentemente dal mese di nascita

B) PERIODI DI SERVIZIO - MAX 34 PUNTI

- i periodi inferiori a gg. 15 non verranno considerati; le frazioni di mese superiori a gg. 15 verranno equiparate a un mese

#### *SERVIZIO C/O ENTI PUBBLICI:*

- 0,075 punti per ogni mese di servizio nella categoria di appartenenza

#### *SERVIZIO C/O PRIVATI:*

- 0,025 punti per ogni mese di servizio

#### *SERVIZIO MILITARE E SERVIZIO CIVILE:*

- 0,075 punti per ogni mese di servizio prestato

C) VALUTAZIONE DIRIGENZIALE - MAX 16 PUNTI

- Valutazioni inferiori a 12 punti dovranno trovare giustificazione dall'adozione in corso d'anno di provvedimenti disciplinari a carico del dipendente valutato. Tale valutazione dovrà essere espressa entro il 31 dicembre di ogni anno, a valere per l'anno successivo.

## CATEGORIA C

ELEMENTO A): ETA' ANAGRAFICA MAX 33 PUNTI, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente

- 0,55 punti per ogni anno di età anagrafica; l'anno di nascita verrà considerato integralmente, indipendentemente dal mese di nascita

ELEMENTO B): PERIODI DI SERVIZIO - MAX 34 PUNTI

i periodi inferiori a gg. 15 non verranno considerati; le frazioni di mese superiori a gg. 15 verranno equiparate a un mese

### *SERVIZIO C/O ENTI PUBBLICI:*

-0,075 punti per ogni mese di servizio nella categoria di appartenenza

-0,050 punti per ogni mese di servizio in categorie diverse da quella di appartenenza

### *SERVIZIO C/O PRIVATI:*

- 0,025 punti per ogni mese di servizio

### *SERVIZIO MILITARE E SERVIZIO CIVILE:*

- 0,075 punti per ogni mese di servizio prestato

C) VALUTAZIONE DIRIGENZIALE - MAX 33 PUNTI

Valutazioni inferiori a 23 punti dovranno trovare giustificazione dall'adozione in corso d'anno di provvedimenti disciplinari a carico del dipendente valutato.

## CATEGORIA D

A) ETA' ANAGRAFICA - MAX25 PUNTI, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente

- 0,45 punti per ogni anno di età anagrafica; l'anno di nascita verrà considerato integralmente, indipendentemente dal mese di nascita

B) PERIODI DI SERVIZIO - MAX 35 PUNTI

I periodi inferiori a gg. 15 non verranno considerati; frazioni di mese superiori a gg. 15 verranno equiparate a un mese

### *SERVIZIO C/O ENTI PUBBLICI:*

- 0,075 punti per ogni mese di servizio nella categoria di appartenenza

- 0,050 punti per ogni mese di servizio in categorie diverse da quella di appartenenza

### *SERVIZIO C/O PRIVATI:*

- 0,025 punti per ogni mese di servizio

### *SERVIZIO MILITARE E SERVIZIO CIVILE:*

- 0,075 punti per ogni mese di servizio prestato

### *RISCATTO DELLA LAUREA:*

- 0,050 punti per ogni mese riscattato

C) VALUTAZIONE DIRIGENZIALE - MAX 40 PUNTI

Valutazioni inferiori a 28 punti dovranno trovare giustificazione dall'adozione in corso d'anno di provvedimenti disciplinari a carico del dipendente valutato.

## **ART. 4— PERCENTUALI DI DIPENDENTI E DECORRENZE**

DAL 1 LUGLIO 2010:

- Cat. Appartenenza B1:	sviluppo carriera B1-B2	n. 2 dipendenti
- Cat. Appartenenza B1:	sviluppo carriera B4-B5	n. 11 dipendenti
- Cat. Appartenenza B1:	sviluppo carriera B6-B7	n. 11 dipendenti
- Cat. Appartenenza B3:	sviluppo carriera B4-B5	n. 2 dipendenti
- Cat. Appartenenza B3:	sviluppo carriera B5-B6	n. 3 dipendenti
- Cat. Appartenenza B3:	sviluppo carriera B6-B7	n. 17 dipendenti

DAL 1 OTTOBRE 2010:

- Cat. Appartenenza C:	sviluppo carriera C2-C3	n. 1 dipendenti
- Cat. Appartenenza C:	sviluppo carriera C3-C4	n. 25 dipendenti

DAL 1 DICEMBRE 2010:

- Cat. Appartenenza B3:	sviluppo carriera B3-B4	n. 16 dipendenti
- Cat. Appartenenza C:	sviluppo carriera C1-C2	n. 18 dipendenti
- Cat. Appartenenza D1:	sviluppo carriera D1-D2	n. 14 dipendenti
- Cat. Appartenenza D1:	sviluppo carriera D2-D3	n. 1 dipendenti
- Cat. Appartenenza D1:	sviluppo carriera D3-D4	n. 12 dipendenti
- Cat. Appartenenza D1:	sviluppo carriera D4-D5	n. 2 dipendenti
- Cat. Appartenenza D1:	sviluppo carriera D5-D6	n. 4 dipendenti
- Cat. Appartenenza D3:	sviluppo carriera D5-D6	n. 1 dipendenti